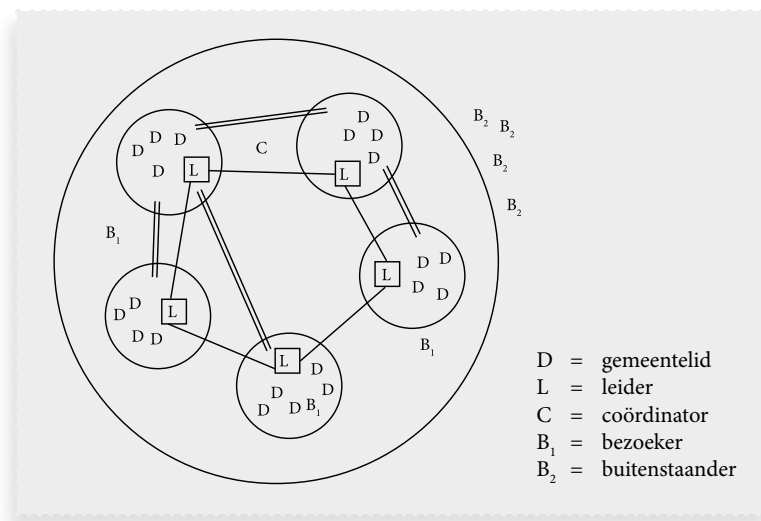


Machtafstand en onzekerheidsverijding

Op naar een gezond Vlaams kerkmodel

In maart, juni en september 2007 beschreven we uitgebreid hoe het Vlaamse evangeliewerk een grote machtsafstand kent en hoe onzekerheid bij voorkeur vermeden wordt¹. Een van de conclusies was dat machtsafstand op zich theologisch nog wel kan verdedigd worden. Voor onzekerheidsvermijding geldt dat zeker niet als we dat buiten God om willen oplossen.

Binnen de activiteiten van ABC hebben we gaandeweg met enkele mensen nagedacht welk gemeentemodel in een Vlaamse context zou kunnen passen – rekening houdend met machtafstand, onzekerheidsvermijding en geloofsgroei. Daaruit zijn wat ideeën gesprokkeld:



Het idee draait helmaal om groepen die de conclusies van het vorige artikel over geloofsgroei mogelijk maken.

Om de effecten van machtafstand te beperken, zijn de lijnen tussen gemeentelid en leiding best zo kort mogelijk. Elke leider (L) moet in contact kunnen staan met elke deelnemer (D) in zijn groep. Daarom is die maximaal 11 personen groot. Zij komen minstens wekelijks samen rond hun geloof: soms meer als een typische samenkomst; andere keren meer als studie, een zanguur, een gebedstijd of dienstbetoon (bvb. elkaar helpen verhuizen of een gezamenlijk project in de samenleving). Deze activiteiten kunnen behalve in de week ook op zondagmorgen vallen.

De groepen bestaan maximaal uit 11 personen. Zo past de groep nog in een huiskamer en blijft er een beetje ruimte om te groeien. Komen er meer bij, dan kan de groep splitsten in twee leefbarekleinere groepen. 14 mensen is het absolute maximum, omdat het aantal relaties anders het effect van onderlinge gemeenschap teniet doen. Een groep stemt het programma af op wat er leeft onder zijn leden. Vanuit de bijbel leren we dat de belangrijkste kernwaarde liefde naar God en naar onze naaste moet zijn (Luc.10:25-28). Maar de relaties met die naaste kunnen ook wel eens vijandig zijn (Luc.10:29- 37). Liefde impliceert dat men elkaar kent en ondanks verstoorte relaties elkaar liefheeft. Op grond van openhartige vriendschappen in Christus in de gemeenschapsgroep kunnen mensen elkaar leren vergeven, bemoedigen, dienen én opbouwen.

Het doel is elkaar op te bouwen tot echte discipelen van Christus. Daarom mag een kleine groep niet enkel op activiteiten gericht zijn. De groep moet ruimte laten voor mensen die elkaar opzoeken om elkaar op alle levensgebieden te leren kennen. De kleine groep draait om het liefhebben en dienen, in tegenstelling tot een bijbelstudiegroep. Die draait hoofdzakelijk om bijbelstudie en minder om relaties. Bijbelstudie heeft een plaats om tot liefde op te roepen en te toetsen of doorheen de activiteiten nog blijkt dat we elkaar vanuit Christus liefhebben.

Ruimte voor vragen en om twijfels te kunnen uiten is een absoluut vereiste². In een liefdevolle sfeer komen mensen over hun onzekerheid heen om vragen te durven stellen. Die onzekerheid kan bespreekbaar gemaakt worden zodat gelovige vrienden elkaars geloof leren verdiepen. De rol van de leider is daarin natuurlijk uitermate belangrijk.

Groepsleiders³ zien namelijk toe op het welzijn van de groep. Zij waarborgen een open en liefdevolle sfeer van vergeving, verzoening en opbouw. Een leider is dus vooral gericht op het groepsproces en zorgt als dienaar dat iedereen gevoed wordt vanuit de groep. Daarom zijn leiders volwassen christenen die (1) goed onderwijs kunnen geven (1 Tim.3), (2) vaardig leiding kunnen geven en (3) een effectieve groei in karakter- en geloofsbeleving koesteren.

Om de kleine groep te beschermen tegen eenzijdigheid ontmoeten leiders elkaar regelmatig. Ze krijgen ondersteuning van een professioneel opgeleide coördinator (C). Op deze ontmoetingen delen groepsleiders informatie over de werking en bespreekt men mogelijkheden voor samenwerking tussen de groepen en de groepsleiders. Groepsleiders hebben als bijkomende taak dat ze via een mentorrelatie al een volgende leider opleiden. Wordt een groep te groot, dan kan een opkomende leider bij de opdeling een van de kleinere groepen opstarten.

Maandelijks of tweemaandelijks een grotere activiteit organiseren stimuleert het onderlinge verband tussen de gemeenschapsgroepen. Dat kan gaan van een samenkomst tot gezamenlijk een maatschappelijk project uitwerken. Op deze manier zien christenen uit de kleine groepen ook anderen met hun geloof bezig.

De coördinator (C) is professioneel opgeleid in vormingswerk en ondersteunt één of meerdere clusters van groepen met onderwijs en pastoraat en coördinatie. Vanuit die functie luistert de coördinator mee in de leidersontmoetingen en adviseert waar nodig. Als een gemeenschapsgroep verdieping over een onderwerp nodig heeft, kan de coördinator dat op zich nemen of zorgen dat een leider uit een andere groep daarmee dient. Door de professionaliteit van de coördinator (een combinatie van ervaring, opleiding, vaardigheid en karakter) kan eenzijdigheid in theologie weerlegd worden. De coördinator is vrijgesteld en wordt betaald door de groepen (bvb. via een constructie van een vzw: afvaardigingen van de gemeenschapsgroepen zijn leden; de leiders zijn bestuurders; de coördinator is werknemer).

Conclusie

Factoren zoals machtafstand en onzekerheidsvermijding spelen evenzeer in het Vlaamse evangeliewerk als in de Vlaamse cultuur een reële rol. Hun effecten kunnen benut worden in een gemeentemodel, dat zich toelegt op het stimuleren van de geloofsbeweging en op de natuurlijke groei van geloofsgemeenschap. Dit is maar een eerste aanzet tot een model van een plaatselijke gemeente. We hebben niet de pretentie het laatste woord daarin te willen (kunnen) hebben.

Voel u vrij om te reageren op hetgeen u leest. U mag van ons steeds een antwoord verwachten op uw vragen en bemerkingen.

Herman Heyman, december 2007

uit "Evan-Assistance" (Nieuwsbrief van ABC Ministries vzw)



Dient groeiende leiders

info@abcministries.be - www.abcministries.be - 016/62.31.72. - St.Jansbergsesteenweg 97 - 3001 heverlee

1. Ook de bekende theoloog Allistar McGrath geeft aan dat twijfels geen teken is van geestelijke zwakheid maar het bewijs van groeipijnen zijn. Aangehaald op www.christianbook.com gelezen op 20 november 2007. We waren helaas niet in staat om het boek zelf nog in te kunnen zien.
2. Zie www.abcministries.be voor de vorige nieuwsbrieven.
3. In deze tekst gebruiken we mannelijke verwijzingswoorden, maar we willen geschikte vrouwen zeker niet uitsluiten.