

## **Ideeën Artikel voor Nieuwsbrief december**

### **Uitsmijter “Het brandt” (en daarom blussen we)**

#### ***Wat is er aan de hand in Evangelisch Vlaanderen?***

Evangelisch Vlaanderen brandt. Brandt op om precies te zijn. Hoewel er natuurlijk nog steeds mensen in vuur en vlam voor de Heer staan, wordt ook veel van de energie gestoken in haat en nijd naar elkaar. En dan mogen de leiders weer de brandjes blussen.

Bovenstaande is niet gebaseerd op gedegen onderzoek, maar ik denk dat veel mensen dit toch herkennen. Naast de haat en nijd zien we dat niet alleen de jeugd buiten de gemeenten niet binnenkomt, maar ook dat de Christelijke jeugd de gemeenten verlaat. Als ze al Christen worden of blijven, is de stap naar een jeugdkerk of een beweging als Breeze heel snel gemaakt; sneller dan naar de plaatselijke gemeente. De meeste gemeenten hebben weinig uitstraling naar buiten toe en zelfs eigenlijk nog maar amper een uitstraling naar binnen. Waar is die blijde boodschap waarmee we de wereld moeten veroveren (Mattheus 28:19)?

Natuurlijk hebben de leiders hier een grote verantwoordelijkheid. En veel leiders nemen die gelukkig ook. Ze lopen van brandje naar brandje om het te blussen en vaak doen ze dat heel goed. Maar vaak blijft de brandhaard smeulen en zodra de leider weg is om een andere brand te doven, laait het vernietigende vuur weer op. Het gevolg: de gemeente brandt langzaam uit en de leider raakt uitgeblust.

De leiders werken hard. Vaak ten koste van hun gezin, omdat ze ‘naast’ hun gemeentewerk ook nog een gewone baan hebben (of de financiële onzekerheid van een achterban). Waarom is dit land het op vier na rijkste land van de wereld en kunnen de gemeenten geen loon voor hen opzij zetten? Omdat ze zo klein zijn of omdat ze zo klein denken? “Een voorganger mag ik wel uit zijn bed bellen in het midden van de nacht, maar hij moet eigenlijk al tevreden zijn als ik hem een kaartje vanaf mijn verre vakantiebestemming stuur.” Het is eigenlijk niet meer dan normaal dat leiders uitgeblust raken.

ABC wil hen helpen: met blussen, maar ook met brandpreventie. Op korte termijn helpen we met zaken die op financieel en juridisch vlak liggen. Zo hebben we het afgelopen jaar veel mensen kunnen helpen met de nieuwe VZW-wet die zowel juridisch als boekhoudkundig veel stof heeft doen opwaaien.

Maar we willen meer. We willen de vicieuze cirkel die de leiders hebben doorbreken. We willen hen praktisch verder helpen vanuit de concrete situatie die in die gemeente is naar Gods plan met die gemeente. We willen leiders een geestelijk kader geven voor zichzelf, hoe ze zelf dicht bij God kunnen staan. Alleen daarvan uit kunnen zij goed functioneren. We willen helpen in het maken van visie en beleid, waardoor het aantal brandjes zou kunnen verminderen. We willen helpen in het effectief leiden van een gemeente (effectief vergaderen, tijdsmanagement), iets wat de meeste leiders nooit geleerd hebben. We willen helpen vanuit de opdracht die God gegeven heeft om de aarde te beheren en vanuit de principes die God gegeven heeft in Zijn schepping en in de bijbel.

Verder willen we meedenken over de oplossingen voor de grote lasten die veel Vlaamse gemeenten hebben: een combinatie van het afbetalen van een gebouw met slecht geefgedrag van haar leden, wat geen geld overlaat voor mensen die voltijds de gemeente mee willen helpen opbouwen. Verder is er een overvloed aan activiteit met weinig effectiviteit: we

organiseren ontzettend veel, zonder ons af te vragen wat het doel achter de activiteit is, wat we ermee willen bereiken. Vaak worden dingen gedaan, omdat we ze al jaren gedaan hebben. Als ABC willen we helpen door mee te denken aan de grondslag van de gemeente. Door te kijken waar de prioriteiten van een gemeente zouden moeten liggen en hoe we die stap voor stap zouden kunnen bereiken. We willen een denkpartner van de leiders zijn en hen helpen om te gaan met hun tijd en hun prioriteit.

Leiderschapstraining is niet iets dat nog een keer bovenop onze bomvolle agenda komt. Het is daar om ons op termijn tijd te laten winnen, zonder dat we een berg energie steken in onbelangrijke dingen. Het is niet het zoveelste brandje dat geblust moet worden, maar het geeft juist de mogelijkheden om brandjes sneller te blussen en om ze te voorkomen.

Door te investeren in leiders kunnen de gemeentes weer gaan groeien en kan Gods Koninkrijk zich uitbreiden naar tot aan het eind van de wereld.

Op deze manier wordt er aan brandpreventie gedaan, zodat er uiteindelijk niet zo ontzettend veel tijd en energie in het blussen gaat zitten. Als ABC willen we jullie helpen met die preventie. Het is aan jullie om te stoppen met alleen

#### Vooronderstellingen

Geen onderzoek gedaan, maar eigen ervaring

#### Dingen die we op zien komen:

Jeugd

Jeugdkerk,

Breeze

Haat en nijd in veel gemeenten

Veel kleine gemeenten zonder uitstraling naar buiten *bigger is not always better*

#### Geschiedenis

Evangelische gemeenten als Anti-katholieke beweging?

#### Huidige leiders

Brandjesblussers: geen tijd en energie om beleid te maken

Reden: Werk naast voorganger/oudstenschap

#### Positieve uitzonderingen

Johan de RAeve, Niels Vandereyken

*namen noemen?*

#### Gebrek aan spiritualiteit

Geen tijd

Geen geld

Geen goede mentaliteit

#### **Globale opzet**

Pijnpunten in Vlaanderen

Wat kan ABC hieraan doen?:

Korte termijn:  
Lange termijn: mentoring, coaching  
Oproep: initiatief ligt bij jullie!!!!!!!!!!!!!!

**Achtergrondmateriaal**  
DAI nwbrief, etc