

(update: 15/04/2015)

Globale doelstellingen “Integrale Vorming”:

Deze vorming wil de deelnemers toerusten:

- 1.** Door hun levensfundament als discipel van Jezus te helpen leggen of versterken.
- 2.** Door vanuit dat levensfundament te leven-dienen-werken volgens identiteit, individuele roeping en de gaven & talenten van God gekregen.
- 3.** Om hun naaste –in de kerk en buiten de kerk – te dienen vanuit een evenwichtig christelijk leiderschap.
- 4.** Om met de juiste levensplanning te leven-dienen-werken in de zorgende plaatselijke gemeenschap.
- 5.** Om in een wisselwerking met die gemeenschap te bedienen als discipel-leider.

Globale attitudedoelstelling “Integrale Vorming”:

- 6.** De deelnemers kunnen over de leerinhoud evenwichtig van gedachten wisselen met de anderen in de vormingsgroep.
- 7.** Ze tonen daarbij ontvankelijkheid voor verschillen in perspectief - hetzij andere klemtonen hetzij dat ze breder of smaller zijn.

Module: 3. Dienend Leiderschap



Inhoudelijke uitwerking

Deze module wil het concept van dienend leiderschap in al zijn aspecten uiteenzetten, met het voorbeeld van Jezus als leider.

Aan de hand van een fictief verhaal over een leiderschapssituatie worden de theoretische principes toegelicht vanuit de praktijk.

Naast een theoretische onderbouw is er ook bijzondere aandacht voor de ontwikkeling van de deelnemer als leider aan de hand van diens persoonlijk vormingsplan.

Doelstelling(en) specifiek voor de module “Dienend Leiderschap”:

Cognitief

Elke deelnemer:

- Kan het onderscheid maken tussen de gangbare concepten en praktijken van leiderschap en het concept van dienend leiderschap dat Jezus demonstreerde.
- Leert ontdekken dat er meerdere stijlen van leiderschap zijn, en kan eigen leiderschapsstijl onderkennen met de bijhorende sterke en zwakke punten.
- Kan het onderscheid maken tussen legitiem gezag en macht van dienstbaar leiderschap in tegenstelling tot dominante of controlerende macht.
- Leert hoe als leider te functioneren in domeinen als teamwerking, conflicthantering, opstelling van een missieverklaring, doorvoeren van verandering, verzekeren van aansprakelijkheid, enz.

Attitude

Elke deelnemer is bereid met behulp van deze module

- De eigen stijl als leider te evalueren en die bij te stellen met het doel een meer dienstbare leider te worden.
- Te leren hoe zich daarin te bekwamen, om anderen tot ontplooiing te laten komen in Gods Koninkrijk.

K5 - integraalverbindingen met het leven-dienen-werken van de deelnemers:

Karakter:

- Herkenning van eigen gedrag, voorkeuren en roeping met betrekking tot dienend leiderschap.
- De sterkten en zwakten in eigen karakter een plaats geven in het dagelijks leven-dienen-werken.
- Vanuit een doorgedrongen besef over het karakter van God als een nederig, belijdend, vreugdevol en genadig christen-leider leven-dienen-werken.

Kennis

- Een basiskennis van de leiderschap verwerven waarmee de deelnemer het eigen leven onderbouwt en hij/zij die via zijn/haar bediening aan diens naasten wordt aangeboden.

Kunde

- Een vertrouwdheid met de praktijk van leiderschap ontwikkelingen, zodat de praktijk getuigt van een evenwichtige en inzichtelijke hantering volgens de waarden van het Koninkrijk van God.

Koers

- De praktijk van dienend leiderschap getuigt zowel van een verdiepende relatie met God als van een groei in besef over zijn/haar roeping als christen-leider.

Kader

- aanspreekbaar zijn voor groei en correctie (via de individuele mentor)
- Via groepssituaties van plaatselijke gemeente en/of werk, club, ... het dienend leiderschap inzichtelijk, correct en doelgericht hanteren in (groeps)taken.

Praktische uitwerking

- “Dienend Leiderschap” volgt als module 3 na het afronden van “Identiteit” (module 1). De beginnende gewoonten van de christelijke disciplines van “GodWorks” (module 2), geven als christelijke karaktervorming een basis voor de praktische toepassing via dienend leiderschap.
- Deze module wordt in het eerste jaar van de cyclus gestart met 4 dagdelen. De klemtoon ligt vooral op het tweede jaar van de cyclus met de resterende 12 dagdelen.
- Tijdens de digitale ontmoetingen (Lync-platform) gaat de aandacht vooral naar de K5-integraalverbindingen naar de praktijk van leven-dienen-werken als dienend leider.
- Planning facilitering en kalender: zie het jaaroverzicht

- Werkvormen:
 - Zelftesten (10%)
 - Plenair gesprek & brainstorming (45%)
 - Kleine groep (15%)
 - Individuele toepassing (30%)

Inhoud

1. Inleiding dienstbaar leiderschap
2. Leider, ken jezelf
3. Macht
4. Je naaste helpen zich te ontplooiën
5. Teambuilding
6. Je naaste motiveren om uitmuntend te dienen
7. Leiding geven in een proces van verandering
8. Missie, visie en waarden
9. Conflicthantering
10. Integriteit en aansprakelijkheid