

Integrale Vorming door ABC

Doelstelling:

Deze vorming wil de deelnemers toerusten:

1. Door hun levensfundament als discipel van Jezus te helpen leggen of versterken.
2. Door vanuit dat levensfundament te leven-dienen-werken volgens identiteit, individuele roeping en de gaven & talenten van God gekregen .
3. Om hun naaste –in de kerk en buiten de kerk – te dienen vanuit een evenwichtig christelijk leiderschap.
4. Om met de juiste levensplanning te leven-dienen-werken in de zorgende plaatselijke gemeenschap.
5. Om in een wisselwerking met die gemeenschap te bedienen als discipel-leider.

Vormingstraject

Het basis vormingstraject beslaat 3 jaar, opgebouwd uit 4 modules die met elkaar samenhangen en op elkaar voortbouwen

Door die voortblouwende samenhanf is er dus maar 1 instappunt mogelijk - aan het begin van de cursus.

Na het derde jaar zijn andere modules optioneel beschikbaar, volgens de interesses van de deelnemers.

Eén vormingsjaar bestaat uit 10 dagontmoetingen.

Elke dagontmoeting bestaat uit 2 dagdelen van elk 3 vormingsuren.

Per dagdeel is een pauze voorzien.

Per ontmoeting (en in sommige periode per dagdeel) worden verschillende modules behandeld.

Vormingsinhoud

Levensvorming vraagt inzet, openhartigheid en vertrouwen.

Deze inhoud vereist dat de deelnemers zich tevens **engageren** over een langere termijn om tijd te maken en zich in te spannen voor de eigen ontplooiing en het dienstetoon aan de andere deelnemers in de groep.

Integraalverbindingen: Een integrale vorming is pas effectief als zij onderlinge verbindingen actief aanwendt om mensen te helpen die te leren gebruiken. Daarvoor gebruiken we consequent de K5-accnten: **K**arakter + **K**ennis + **K**unde + **K**oers + **K**ader.

Die vijf K's kan men niet onafhankelijk van elkaar ontwikkelen. In elk vormingsonderdeel komt elke K aan bod om het grotere plaatje te blijven zien.

Modules:

1. Jezelf zijn – identiteit en levensfundament
2. Discipel zijn - levenshouding
3. Leider zijn – dienend leiderschap in de praktijk
4. Gemeente zijn – strategisch denken in de praktijk

OVERZICHT	Module 1	Module 2	Module 3	Module 4
Jaar 1	5 x 1 dagdeel	10 x 1 dagdeel	5 x 1 dagdeel	X
Jaar 2	X	10 x 0,5 dagdeel	10 x 1 dagdeel	X
Jaar 3	X	10 x 0,5 dagdeel	X	10 x 1,5 dagdeel

Beschrijving van de modules**1. Identiteit**

Het is belangrijk dat de deelnemers op hetzelfde punt beginnen met de vorming. Daartoe wordt allereerst de basis die ze tot nu in hun leven hebben gebouwd (via onderwijs in de gemeente, zelf of opleiding) bekeken.

De deelnemers leren naar zichzelf te kijken en een inventaris te maken van wat men over zichzelf vaststellen.

In de volgende modules kunnen bepaalde aspecten van deze uitgangspunten en verschillende verbindingen tussen de leefgebieden worden uitgewerkt .

Inhoud :

- God
 - wedergeboren, vanuit een corrupte schepping in Gods Koninkrijk
 - leven met een roeping in Gods Koninkrijk – vandaag
 - onderweg naar morgen - het grotere plaatje
- de mens
 - “ik” - temperament en karakter
 - sociaal welbevinden en samen leven-werken-dienen
 - oude & nieuwe ik-voorkeuren
 - wedergeboren om te dienen – met gaven& talenten
- de levenscontext
 - cultuur & cultuurpatronen
 - herkenbaarheid: “ik - wij – zij”

Vormingstijd in groep & door zelfstudie:

Jaar 1 - 5 x 1 dagdeel

- God: groep = 1 dagdeel - zelfstudie = 1 uur
- Mens: groep = 3 dagdelen - zelfstudie = 3 uur
- Levenscontext: groep = 1 dagdeel - zelfstudie = 1 uur

Bronnenmateriaal:

- Original (ABC) (modules 1-4)
- Gegevens uit het Reveal-onderzoek
- Culture&Gospel (ABC)
- Literatuur

Werkvormen:

- Zelftesten (10%)
- Plenair gesprek & brainstorming (45%)
- Kleine groep (15%)
- Individuele toepassing (30%)

2. Discipel-zijn

Deze module trekt de draad van module 1 “identiteit” door om de vaststellingen die daar gemaakt werden te confronteren met de belijdenis van het discipel-zijn.

Via kennis, inzicht en mentoring wordt dit vertaald naar een persoonlijk leer- en vormingstraject om de realiteit van ons leven door God te laten hervormen.

Deze module levert gedurende de 3 jaren van het vormingstraject de nodige onderbouwing voor de andere modules. Er worden levensgewoonten gevormd die getuigen dat in het leven-dienen-werken een bijbelse basis is gelegd die ook functioneel kan worden ingezet.

Inhoud

- Definities van discipel-zijn
- Betekenis en rol van discipline
- Geestelijke disciplines in praktijk

Vormingstijd in groep & individueel:

- Jaar 1: 10 x 1 dagdeel
groep = 10 dagdelen - zelfstudie = 60 uur
- Jaar 2: 10 x 0,5 dagdelen
groep = 5 dagdelen - zelfstudie = 60 uur
- Jaar 3: 10 x 0,5 dagdeel
groep = 5 dagdelen - zelfstudie = 60 uur

Bronnenmateriaal:

- GodWorks (ABC) (hoofdstukken 1-13)
- Gegevens uit het Reveal-onderzoek
- Dagboeken en eigen literatuur van de deelnemers

Werkvormen:

- Plenair gesprek & brainstorming (40%)
- Kleine groep en mentoring (15%)
(verbindingsmogelijkheid met de mentoring-vorming van VTO)
- Individuele toepassing (45%)

3. Leider-zijn

Centraal uitgangspunt in deze module staat “dienend leiderschap”. Op een bijbelse basis worden praktijktoepassingen gemaakt – naar eigen leven, geschiedenis (bijbel, kerk, samenleving). Reflecties vanuit modules 1 & 2 sluiten aan en sturen de persoonlijke inhoud.

Waar modules 1 en 2 eerder persoonlijk getint zijn (met een verbreding door groepswork en mentoring), gaan de deelnemers nu ook vanuit persoonlijke vorming naar leiderschap in de grotere groep te kijken – en dus ook naar de plaatselijke gemeente.

Daarom krijgt deze module (en het vervolg in module 4) de meeste impact als bij de reflecties en taken (leiders van) de plaatselijke gemeente betrokken wordt.

De betrokkenheid van (leiders van) de plaatselijke gemeente staat niet alleen ten dienste van de deelnemer en zijn vorming . Bij een zorgvuldige aanpak, kan deze vorming direct effect hebben op versterking van de gemeenteleiding, werkmethoden en kwaliteitsverbetering.

Inhoud

- Kernthema's over leiderschap zoals:
omgaan met macht, verandering, visie, de juiste taak-de juiste mens, motivatie, anderen helpen ontplooiën, teams, verantwoording, geloofwaardigheid, integriteit, christelijke ethiek, communicatie, conflicthantering,
- Er is gelegenheid om in jaar 2 (5 ontmoetingen met elk 1.5 dagdeel) aktualiteit en /of de casus van een thuissituatie te betrekken bij de vorming.
- De module gebruikt een centrale casus om de relevantie van de thema's aan te tonen. De praktijk leert dat dit voor de deelnemers meestal al voldoende is om met elkaar in gesprek/discussie te gaan en naar zichzelf te reflecteren.

Vormingstijd in groep & zelfstudie:

- Jaar 1: 5 x 1 dagdeel
ontmoetingen 6-10: groep = 5 dagdelen - zelfstudie = 15 uur
- Jaar 2: 10 x 1,5 dagdeel
ontmoetingen 1-10: groep = 15 dagdelen - zelfstudie = 45 uur

Bronnenmateriaal:

- Sterke leiders dienen (ABC)(hoofdstukken 1-10)
- Culture&Gospel(ABC)
- Een gevarieerd aanbod van artikels en uittreksels

Werkvormen:

- Plenair gesprek & brainstorming (30%)
- Kleine groep (30%)
- Individuele toepassing (40%)
(verbindingsmogelijkheid met de coaching binnen de plaatselijke gemeente)

4. Gemeente-zijn

In module 3 is al een coaching/overleg/uitwerking met de plaatselijke gemeente of groep begonnen. In deze module levert deze uitwerking het meeste resultaat op omdat de klemtoon ligt op de praktische uitwerking van het strategisch denken.

De leidersvorming is in deze module dus een “groepsgebeurtenis” bij uitstek.

Module 4 trekt de lijn van module 3 door. Hoewel meestal onbekend terrein, gaat de vorming toch vooral aandacht geven aan de praktijk. De theorie levert een begrippenkader als instrument om de verbanden tussen de verschillende onderdelen van het strategisch bouwen te plaatsen en gebruiken.

Inhoud

- Strategisch denken in de Vlaamse cultuur – Vlaamse Evangelische Beweging.
- Strategisch denken: de begrippen – de praktijk – het grotere plaatje.
- De vorming spitst zich hier helemaal toe op organisch groeien van groepen – gemeenten, teams, organisaties, met toetsingen en reflectiesover de gangbare gemeentegroei en modellen.

Vormingstijd in groep & individueel:

- Jaar 3: 10 x 1,5 dagdeel
groep = 15 dagdelen -zelfstudie = 45 uur

Bronnenmateriaal:

- Culture&Gospel (ABC)
- Samen Groeien! (ABC)

Werkvormen:

- Plenair gesprek & brainstorming (45%)
- Kleine groep (15%)
- Individuele toepassing (40%)
(verbindingsmogelijkheid met de coaching binnen de plaatselijke gemeente)

Optionele vervolgmodes

Na het derde jaar van de basisvorming zijn bijkomende modules beschikbaar, volgens de interesses van de deelnemers.

1. **Effectieve volwassenenvorming in de gemeente**
(gedeeltelijk uitgewerkt, 5 dagdelen)
2. **Conflicthantering onder christenen (uitgebreide versie)**
(niet uitgewerkt, 5 dagdelen)
3. **Christelijke ethiek voor leven en leidinggeven**
(niet uitgewerkt, 7 dagdelen)
4. **Mentoring & coaching**
(niet uitgewerkt, 8 dagdelen, als vervolg op de huidige mentoring-cursus van VTO?)
5. **Christelijke discriminatie? Niet bij ons!**
(75% uitgewerkt, 10 dagdelen)
6. **Levensplanning**
(gedeeltelijk uitgewerkt, 5 dagdelen)